

La necessità dell'azienda cliente: L'opportunità di business

Il processo attuale di screening e selezione del talento è obsoleto, creando un svantaggio competitivo per le imprese. Nel 2023, l'IA generativa ha esposto le lacune nei tradizionali strumenti di selezione, come i curriculum e i test basati su domande. Questo, unito alle sfide esistenti, tra cui la scarsità di individui qualificati, processi di screening inflessibili, compiti amministrativi consistenti e le crescenti esigenze di talento tecnologico, si intensificherà. Inoltre, problemi come una scarsa esperienza del candidato, pregiudizi nelle assunzioni e difficoltà nel raggiungere gli obiettivi di diversità persistono, mentre budget ridotti portano spesso all'esaurimento dei leader nelle assunzioni.

Presentazione di Talent-X: Trasformazione del processo di assunzione del talento

È ora di adottare strumenti di prossima generazione per affrontare le sfide della prossima generazione di reclutamento.

Dite addio a processi di assunzione e strumenti obsoleti, dispendiosi in termini di tempo. Dite ciao a Talent-X, la soluzione di screening del talento alimentata dall'IA che ridefinisce l'assunzione, offrendo velocità ed economicità.

Come parte della suite di prodotti XROOTS, Talent-X sfrutta l'IA per inaugurare una nuova era di acquisizione del talento. Integrando l'IA nello screening, XROOTS offre un processo di reclutamento efficiente, trasparente e imparziale, affrontando le comuni sfide delle assunzioni. Talent-X eccelle nell'individuare i migliori talenti con una velocità, precisione ed economicità senza pari, superando la maggior parte dei reclutatori tecnici. XROOTS è in missione per trasformare il reclutamento di talenti tecnici, sbloccando la produttività del team attraverso l'IA generativa. Il nostro obiettivo è dare a ogni azienda il potere di assumere velocemente talenti di qualità, accelerando i loro obiettivi di trasformazione digitale.

La metodologia di valutazione di XROOTS è il frutto di oltre due decenni di esperienza di leadership e assunzione in team tecnologici. Questa esperienza abbraccia culture, geografie e settori diversi, supportata dalla nostra ampia competenza nello sviluppo software. Attingendo alle intuizioni acquisite attraverso migliaia di colloqui per vari ruoli tecnologici in alcune delle aziende più grandi e di successo al mondo, abbiamo sviluppato una metodologia completa.

Il nostro approccio include un insieme meticolosamente progettato di domande tecniche e comportamentali, unico e adattato in base alle sfumature osservate in questi colloqui. Riconoscendo che il talento di successo nell'ingegneria del prodotto possiede qualità distintive, le nostre valutazioni vanno oltre la competenza tecnica. Valutiamo meticolosamente le competenze comportamentali, comprendendo che le prestazioni di alto livello sono una combinazione di competenze tecniche e interpersonali.

Mentre l'IA generativa espone le norme obsolete nel reclutamento, Talent-X sfrutta le sue capacità per disturbare e trasformare l'acquisizione di talenti

Fasi di Sviluppo e Implementazione

In questa sezione, approfondiamo l'evoluzione di Talent-X e le sue fasi di implementazione, alimentate dalla nostra tecnologia di valutazione basata sull'IA, accuratamente tarata per valutare sia le competenze tecniche che comportamentali.

1. Come Talent-X è emerso

Con oltre due decenni di esperienza nel guidare grandi team tecnologici per giganti globali come Walmart, YOOX NET A PORTER, Emirates Airline e il Gruppo Adevinata, il fondatore di XOOTs ha affrontato la sfida perenne di identificare rapidamente e in modo economico il talento giusto. Avendo intervistato migliaia di candidati e investito innumerevoli ore nel processo, la necessità di una soluzione trasformativa è diventata evidente.

2. Come è nato Talent-X

Talent-X è il frutto del lavoro di un team dedicato di esperti tecnologici e ingegneri dell'IA. Sviluppata utilizzando modelli di IA fondamentali, questa piattaforma sfrutta gli avanzamenti recenti nei modelli generativi e incorpora due decenni di esperienza in interviste. Il risultato è una piattaforma di valutazione del talento basata sull'IA che offre una qualità di alto livello a costi accessibili per aziende di tutte le dimensioni. Siamo in missione per trasformare il reclutamento del talento e sbloccare il potenziale dei team di prodotto e tecnologia sfruttando il potere dell'IA generativa.

Risultati del Prodotto Talent-X (Categoria INNOVAZIONE)

Attualmente, Talent-X si trova nella fase di Beta Testing, coinvolgendo numerosi utenti in previsione del lancio ufficiale il 9 aprile durante la AI Week (<https://www.aiweek.it>) a Rimini, dove sarà presentato come un rivoluzionario prodotto di intelligenza artificiale. Raccogliendo attivamente feedback da utenti reali, abbiamo una forte fiducia sia nella qualità del prodotto che nel nostro piano di lancio ufficiale. Nonostante al momento non siano disponibili cifre specifiche sulle vendite, date le tempistiche del lancio ufficiale, il nostro ambizioso obiettivo per il 2024 è di acquisire 100 clienti. Immaginiamo che Talent-X crescerà fino a diventare una piattaforma che presenta oltre 500 talenti tecnologici pre-selezionati, consolidando così la sua posizione come leader nella categoria dell'innovazione.

1. Convalida della nostra struttura di valutazione dell'IA

Abbiamo sviluppato una metodologia e un insieme di domande tecniche e comportamentali, attingendo alla nostra vasta esperienza in migliaia di colloqui per ruoli tecnologici diversificati in alcune delle aziende più grandi e di successo al mondo. I dati recenti provenienti da centinaia di test di colloqui forniscono una prova concreta dell'efficacia della struttura.

Inoltre, abbiamo cercato le opinioni di oltre 50 leader tecnologici e aziendali per convalidare le competenze critiche necessarie per avere successo in ogni ruolo. La nostra collaborazione con una delle istituzioni accademiche più prestigiose in Italia rafforza ulteriormente l'analisi comportamentale, attingendo alla loro ampia ricerca sull'interazione di talento, tecnologia, leadership e competenze culturali necessarie per il successo. Questo approccio completo assicura la convalida e il perfezionamento della nostra struttura di valutazione dell'IA.

2. Feedback Iniziale degli Utenti

Le risposte iniziali da parte dei nostri leader tecnologici e aziendali sono notevolmente positive:

*“Talent-X semplifica l'accesso ai migliori talenti a un costo molto inferiore rispetto ai modelli tradizionali”:
CEO, Captivatechat*

Il feedback degli utenti evidenzia i seguenti principali vantaggi di Talent-X:

Flessibilità tra Settori e Dimensioni:

- Personalizzato per aziende di tutte le dimensioni in settori diversificati.

Precisione nell'Abbinamento delle Competenze:

- Consente di assumere talenti basandosi su competenze da una lista di oltre 70, adattandosi alle esigenze digitali specifiche.

Valutazione Versatile del Talento:

- Consente la valutazione di talenti preselezionati, la formazione di team Talent-X o la valutazione di candidati autoselezionati utilizzando modelli innovativi di intelligenza artificiale, ottenendo un tasso di successo nel colloquio significativamente più alto.

Velocità, Precisione e Esperienza Utente Intuitiva:

- Dimostra una velocità, precisione ed un'interfaccia utente intuitiva eccezionali, superando la maggior parte dei reclutatori tecnici.

Economicità:

- Vanta costi inferiori rispetto ai tradizionali reclutatori tecnici grazie all'integrazione dell'IA in tutti i prodotti e processi. Nessuna sottoscrizione nel 2024, con la prima settimana gratuita, riducendo al minimo i rischi e offrendo margini inferiori alla metà dei tradizionali reclutatori tecnici.

Risparmi di Tempo e Denaro:

- Risparmia tempo e denaro sia per i candidati che per le aziende.

Categoria

Talent-X si colloca al meglio nella categoria di progetto più INNOVATIVA.

Link al video esplicativo:

<https://app.heygen.com/share/2752c9746d044d189b1b8d70d1e5be06>

Sfruttare l'IA per Trasformare il Reclutamento di Talenti su Larga Scala

